

**Canon**

キヤノン電子テクノロジー株式会社

「システムエンジニア になって活躍したい！」

というあなたを、  
私たちはとことんサポートします！

## 50年以上の実績と信頼、 キヤノングループの安定基盤のもとに 変革とチャレンジを実践し続けている会社です。

キヤノン電子テクノロジーは、ITシステム（基幹システム、業務システム、情報系システム等）の開発・提供を通じて企業の成長と発展を支援するBtoB企業です。

1970年の設立以来、数々のITシステム開発の実績を積み上げてきました。

2008年にはキヤノン電子株式会社の子会社となりキヤノングループの傘下に。  
メーカー系のシステムインテグレーターと思われるかもしれません。  
今も当社のしごとの9割以上がキヤノングループ以外のお客さまとのお取引です。

どのようなお客様に対しても、高品質・高付加価値のソリューションを提供できるように、  
変革とチャレンジを繰り返し成長を続けています。

### CET's Vision キヤノン電子テクノロジー(CET)のビジョン

お客様の課題解決に貢献するICTソリューションを  
提供できるValue Providerを目指します

### CET's Value キヤノン電子テクノロジーのバリュー(価値観・行動指針)

- |          |                  |
|----------|------------------|
| 1. 変革    | 変化とスピード          |
| 2. 信頼    | 真の顧客満足の追求        |
| 3. チャレンジ | 高い目標達成への熱さ       |
| 4. 実力    | 自己研鑽に努め、真の実力をつける |
| 5. チーム力  | 個性を尊重し、全体最適を目指す  |

### キヤノングループ企業理念

#### 共生

キヤノンの企業理念は、「共生」です。  
私たちは、この理念のもと、文化、習慣、言語、民族などの違いを問わず、  
すべての人種が永遠に生き、共に働き、幸せに暮らしていく社会をめざします。  
しかし、経済、資源、環境など……現在、地球上には  
共生を阻むさまざまな問題があります。  
キヤノンは、共生に根ざした企業活動を通じて、  
これらを解消するため、積極的に取り組んでいきます。  
キヤノンは、「世界の繁栄と人類の幸福のために貢献していくこと」  
をめざし、共生の実現に向けて努力を続けます。

# ABOUT

中規模の会社であるため、幅広い仕事に携わる機会があります。

成長しやすいことや、仕事に手ごたえを感じやすいことがメリットです。

福利厚生の利用率は高く、また安定性もあり、安心して働ける環境です。

## 数字と写真で見るキヤノン電子テクノロジー

### 会社設立

 **1970年**

2020 年に 50 周年を迎えました。

### 自己資本比率

 **87.0%**

全企業における自己資本比率の平均は 40%程度。  
この数値が高いほど企業の財務的安全性は高いと言われています。

### 年間休日

 **120** 日以上

完全週休 2 日制（土日）です。  
年次有給休暇、半日休暇、誕生日休暇、夏季休暇、忌引休暇、結婚休暇、  
健診休暇（がん検診または 1 日ドック）等も利用できます。

### 年次有給休暇取得率

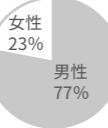
 **76.5%**

平均取得日数は 13.8 日です。  
年次有休休暇とは別に利用できる誕生日休暇や夏季休暇の取得率も高く、  
誕生日休暇の取得率は 80.7%、夏季休暇の取得率は 93.5% です！

### 社員数

 **427** 人

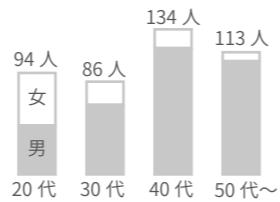
	東京	関西	九州	沖縄	全体
男	261	18	27	23	329
女	77	7	5	9	98
合計	338	25	32	32	427



女性 23%  
男性 77%

### 平均年齢

**41.3 歳**



### 平均残業時間

 **18.3 時間 / 月**

会社全体で時間外労働の削減に取り組んでいます。

### 社長対話会

 **26 回**

参加社員  
 185 人

理念浸透や気づき、相互理解のために社員と社長が対話をする  
機会を設けています。

### 平均勤続年数

 **13.4 年**

### 文系

 **50%**

### 理系

 **50%**

### 同好会

  
**12 団体**

活動補助金を支給する制度もあります。

### 育児時短利用者

 **11 人**

国が定める育児短時間勤務制度の対象は子が 3 歳未満ですが、  
キヤノン電子テクノロジーの育児短時間勤務制度は、最長で子が  
小学 3 年生を修了するまで利用できます。

### 育休取得率

 **女性 100%**  **男性 82%**

女性：6 人中、6 人  
男性：配偶者が出産した 17 人中、育休 1 人・育児特休 14 人

### 育休・産休復職率

 **100%**

育児休業からの復帰を支援しています。

\*自己資本比率は 2022 年の数字です。（事業年度が 1 月～12 月であり本誌作成時点では 2023 年度の数字は未確定のため）育休取得率は直近 3 年間の総数です。その他は 2023 年の数字です。



【社長対話会】社長と直接話をする機会であるとともに、他部門の社員と交流する機会です。

【オンライン勉強会】会社・部門主催の勉強会や自主的な勉強会も頻繁に開催されています。

【同好会】共通の趣味を通じた交流も盛んです！

【社員の子ども向けプログラミング教室】社員の提案により開催しました。

# SOLUTION

IT のプロフェッショナルとして  
お客様の課題解決を支援しています。

数々の面白い仕事を手掛けています。  
企業の成長と発展を支援する仕組みはもちろん、  
社会を下支えする仕組みや、生活を便利にする仕組みづくりにも関わっています。  
中には、皆さん的生活に大きなインパクトを与えるような大規模プロジェクトも。  
自分が関わった仕事や、お客様の活躍を街やメディアで見かけて誇らしい気持ちになったり、ちょっとニヤニヤしたり、というのはこの仕事あるあるです。

## システムインテグレーション

さまざまなお客様の  
DX（デジタルトランスフォーメーション）を支えています。

最新・最適なテクノロジー、多数の開発実績と豊富な業務知識、そしてお客様視点と熱意を持ち、企画から設計、開発、導入、運用・保守までご要望に応じて対応。ITシステム提供を通じてコスト削減や売上拡大に貢献しています。



開発実績のある業種は、官公庁、製造、流通、運輸、銀行、カード、証券、文教、通信、サービス、旅行など、多岐にわたります。



実務を通じた成長の機会が豊富です。

【仕事の範囲】提案や要件定義等の上流工程～設計、開発、導入、運用・保守までの全工程が仕事の範囲です。

選択肢が多く、なりたい自分に成長できる仕事環境です。



【仕事の種類】お客様の業種や規模、プロジェクトの内容は幅広く、使うプログラム言語やツールもさまざまです。  
また、1つの同じ仕事の繰り返しにより社員の成長が妨げられる事のないよう、ジョブローテーションを推奨しており、  
数多くの有意義な経験を積むことができます。これによりあなたのキャリアビジョン実現や成長の加速を後押しします。

## 自社ソリューション

entrance  Pretec  
セミオーダー型販売管理ソリューション

entrance Web受注  
BtoB向けWeb受発注システム

entrance Banking  
金融機関（銀行）向け情報系基盤・データベース

entrance DWH-EA  
データHUBで企業全体のデータを統合・最適化

entrance AI  
AI/IoTの導入と活用を支援する

SCHOOL AID  
学校法人向け校務管理ソリューション

SCHOOL AID Web出願  
中学・高校向けインターネット入試出願システム

【企業活動の中心を支えるシステム】を提供しています。

商品の受注から、出荷、納品、代金回収までの情報を管理するのが販売管理。  
当社の販売管理ソリューションはお客様それぞれに合ったシステムを提供するのはもちろん、  
業務の最適化まで実現します。  
妥協なき追求で、多くの企業の業務効率化に貢献しています。

情報資産を【新たな価値】に変える仕組みをつくっています。

銀行内の情報を一元管理して、自由に組み合わせて取り出せるのが entrance Banking。  
情報活用できるしくみと活用ノウハウを提供し、収益拡大に貢献しています。

【DX】の中核テーマである【データ活用】を支えています。

データの個別最適化がデータ活用を阻んでいるケースは少なくありません。  
entrance DWH-EAは、データドリブン経営実現のために、企業のデータを横断的に統合・最適化します。

AIが得意なしごとはAIに。【人】をもっと自由で豊かにします。

豊富なシステム開発経験と業務知識からお客様の業務におけるAI技術を活用できるポイントを判断し、  
AI技術導入・運用までをトータルでサポートします。

25年以上前から、【学校運営】に貢献してきました。

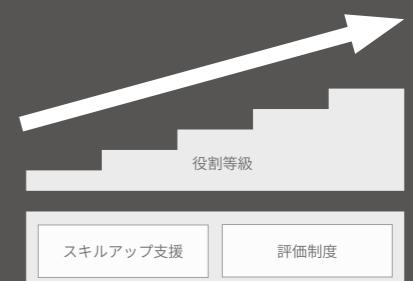
教員の仕事は授業だけではありません。授業計画の作成、テスト作りと採点、出欠管理、進路指導、  
保護者への対応など……。教員は、とにかく忙しい。これをITで支援するのが SCHOOL AID です。  
教員の業務負荷を軽減することで、生徒一人ひとりに焦点をあてた教育活動を支援します。

SCHOOL AID Web出願は、入試の手続きのすべてをインターネット上で可能に。  
とくに共働きで忙しい保護者に、『いつでも夜間でも手続きができる』と喜ばれるシステムです。

プロフェッショナルを育成する仕組みが整っています。

実務を通じた成長の機会が豊富にあることに加えて、エンジニアが効果的にスキルアップできる仕組みを整備しています。社内のキャリアパスを可視化した「社内資格認定制度」で目指すべき目標を認識しやすくし、資格試験の受験料を補助する「資格取得支援制度」で目標実現のために必要な知識を体系的に効率よく習得することを支援。質の高い動画教材や各種勉強会も用意しています。

さらに、明確な基準の人事評価制度を整えており、社員が安心して成長できる環境です。「役割等級別の目標管理制度」を導入しており、役割に対する成果（結果+プロセス）に応じて昇給昇格が決まります。また年間2回以上の面談による対話とフィードバックで目標達成を促進しています。



# INTERVIEW

「SE になって活躍したい！」というあなたを、私たちはとことんサポートします！

## 「後輩の成長が喜び。」

### ○ どのような仕事をしていますか？

kintone や AI を用いた業務改善の提案、およびプロジェクトマネジメントを行っています。

具体例を挙げると、次のような仕事をしています。

- ・お客様先へ訪問し、現行業務・業務課題のヒアリング
- ・業務改善案や課題解決の為のシステム案を検討し、お見積とご提案  
※必要に応じて業務フローの変更をご提案することもあります。
- ・受注後は、要件定義を行い、機能要件や非機能要件を詳細化
- ・マネジメントとして、スケジュール管理、課題管理、リスク管理や作業指示、成果物のレビュー等

課題が見える化されてから解消されるまでを、全て自分の目で見届けることができる、そこに達成感と面白さを感じます。

### ○ 「この仕事に就いて良かった」と感じることはどんなことですか？

私が所属するチームは特に、若手社員が多くることをチャレンジできる環境です。早い段階でお客様と直接お話をさせていただいたり、中堅社員やベテラン社員による厚いフォローバック体制のもとにプロジェクトマネジメントに挑戦したり、成長できる環境を作つ

ています。自分自身がサポートした若手社員がプロジェクトを成功させ、お客様から好評価をいただき、更には次の業務改善のご相談をいただくことがあります。そうした時は自分のことのように嬉しく思います。自分自身ももっと成長していくことを決意する瞬間もあります。



後輩とのコミュニケーションも大事にしています

### ○ キヤノン電子テクノロジーを選んだ理由を教えてください。

高校生の頃、プログラムを書く楽しさを知り、IT 業界への道を目指すことになりました。IT 業界の中でも、「要件定義～システム構

築～運用・保守」と上流工程から下流工程まで全ての工程を担当できる企業に絞り、その中の 1 社が当社でした。複数社を並行して就職活動をしている中で、他の企業と日程が重なってしまうことが続いたときに、当社の採用担当者に相談したところ、北海道から就職活動に来ている私に親身になって日程を調整してくれました。まだ入社もしていない学生の私一人のための真摯な対応に、「この会社の一員としてこの会社の人たちと働きたい」という想いが強くなり、入社を決意しました。



K.O. 2009 年入社

### ○ キャリア

- 新人研修、部内研修（8ヶ月）
- スキルマップシステム開発（5ヶ月）
- 通信事業者向け 契約管理システム／ネットワーク管理システム構築（3年2ヶ月）
- 通信事業者向け 機器管理システム改修／運用・保守：開発リーダー（1年9ヶ月）
- 販売管理システム 運用・保守：PM（3年9ヶ月）
- 物流業者向け個体管理システム構築：PM（1年）
- AI や kintone を用いたシステムの提案、および開発マネジメント（現在）

## 心理的安全性の高い仕事環境で、若手社員も主体性をもって活躍しています。

## 「大きな達成感が得られる仕事。」

### ○ キャリア

- ・SCHOOL AID 開発：OJT（9ヶ月）
- ・社会インフラ機器保守専門会社向けの社内システム開発・保守運用（2年半）
- ・同プロジェクトのマネジメント（現在）

### ○ 現在の仕事

社会インフラ機器の保守専門会社向け社内システムの運用保守ならびに開発プロジェクトの進捗管理を行っています。具体的には、改修案件の見積・提案 / 資料作成、プロジェクトの進捗管理、成果物レビュー、保守運用作業を行っています。開発メンバーと一緒にスケジュールの実装方法を検討している時や、お客様にとってより

使いやすくするにはどうすれば良いかを考えている時に仕事としての面白を感じます。

ることや経験がなく分からぬことがあります。気軽に相談できる環境であれば、気軽に相談できる環境です。

### ○ この会社を選んだ理由

私は情報系大学に通っていたため、IT 系の業種に絞って就職活動をしていました。当社が学校法人向けのシステムの開発をしている点と、上流工程から仕事ができる点に興味を持ち選考を受けたところ、説明会や面接での先輩社員の人柄、雰囲気も良かったため入社を決めました。実際、入社後も上司や先輩社員にシステム仕様やプロジェクトマネジメントなどにおいて、自分一人では判断に困

## 「進化し続けられる仕事環境。」

### ○ キャリア

- ・販売管理システム 開発（2ヶ月）
- ・SCHOOL AID 開発（1年）
- ・大手製造業 基幹システム更改プロジェクト 設計・開発（1年）
- ・SCHOOL AID プロジェクトリーダー（1年）
- ・SCHOOL AID プロジェクトマネージャー（現在）

### ○ 現在の仕事

「SCHOOL AID」は生徒の成績や出欠を管理するパッケージソリューションです。チームの中で私はプロジェクトマネージャーとして、「提案」「要件定義」「設計」「保守・運用」に加え、「プロジェクト管理」（スケジュール管理、コストの管理、人員調達、品質チェック、課題管理等）を行っています。

れた。等、成長と進化の日々を過ごすことができる仕事です。

### ○ この会社を選んだ理由

社員の人柄・対応が良かったことが挙げられます。特にこの業界は仕事をするうえで人との関わりは必ず発生するため、外すことができない重要なポイントです。就職活動中に対応してくださった人事の方や面接でお話した方々の人柄が良かったと感じました。現在、プロジェクトマネージャーという立場になり、今までにも増して上司からアドバイスや支援を得る機会が増えました。仕事と人とのかかわりの中で継続的な成長・進化ができる仕事環境です。



H.K. 2014 年入社

- ある一日のスケジュール
  - 08:00 出社（時差出勤）、メールチェック
  - 08:30 チームメンバーのプロジェクト状況確認
  - 09:00 社内打ち合わせ
  - 10:00 提案資料作成
  - 12:00 昼休み（昼食と寝寝！）
  - 13:00 メンバーが作成した資料のレビュー
  - 13:30 保守対応
  - 14:30 お客様と打ち合わせ
  - 15:30 社内打ち合わせ
  - 16:30 プロジェクト進捗確認、メールチェック
  - 17:00 退社

# RECRUIT

## 新入社員研修

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
入社	配属													
基礎技術研修														OJT（1年間）
アルゴリズム プログラミング データベース Microsoft Excel 関数 システムエンジニア基礎学習 システム構築演習														1対1で担当者がつき、1年間の指導で成長を支えます (この期間には所属外の先輩社員グループとの交流機会であるブラー・シスター制度もあります)
ヒューマンスキル研修														その他の勉強会や研修も充実！ ▶ 部門や社員が自発的に開催する自由参加型の勉強会 AI／IoT、簿記、業務知識、心理的安全性、 設計書の書き方、HTML、等 ▶ キャリアプランや成長に合わせた研修 プロジェクトマネジメント基礎、リスク管理、 クラウドコンピューティング、管理職研修、等

## 福利厚生／制度

独身寮	社内規程に則り提供
保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、キャノングループ生命保険、各種損害保険のキャノングループ割引
財形貯蓄制度	一般財形、住宅財形、年金財形
その他	キャノン電子従業員持株会（奨励金あり）、慶弔制度、共済会（結婚祝金、出産祝金、弔慰金など）
出産・育児支援	妊娠婦休暇、産前産後休業、配偶者出産休暇、産後パパ育休、看護休暇／育児休業制度（最長で子が3歳になるまで）／育児短時間勤務制度（最長で子が小学3年生を修了するまで）／時間外労働免除（子が小学校就学の始期に達するまで）／時間外労働制限
介護支援	介護休暇／介護短時間勤務制度（利用開始の日から3年間で複数回）／時間外労働免除／時間外労働制限
復職支援	バックパス制度（介護や配偶者の転勤などやむを得ない理由により離職した社員の復職を認める制度）
健康管理	健康診断、インフルエンザワクチン接種、がん検診、ストレスチェック、メンタルヘルスカウンセリング窓口、女性健康相談窓口、産業医による健康相談、ハラスマント相談窓口
保養所	健康保険組合直営・契約保養所（箱根、熱海、湯布院）
同好会補助	アウトドア、ボウリング、バスケットボール、マラソン、ロードバイク、ツーリング、テニス、バドミントン、ダーツ、プロ野球観戦、写真、スパイスカレー
新入社員支援	ブラー・シスター制度（新入社員の不安や疑問を専任の先輩社員グループがサポートする制度）
スキルアップ	資格取得支援制度、社内資格認定制度、社内講習、社外セミナー、e-Learning等
人事評価制度	明確な評価基準。面談による対話とフィードバック。成果（結果+プロセス）に応じた昇給昇格制度。
表彰	業績等への顕著な貢献を表彰する社長賞。
受動喫煙対策	全社屋内禁煙



【チームの打ち合わせ風景】 安心して自分の意見を発言できる環境です。

## 募集要項

職種	システムエンジニア
勤務地	東京（地域限定採用の場合、大阪、福岡、沖縄）
採用予定人数	20人
給与	初任給：大学院了 240,000円／大学・高専卒 230,000円／短大・専門卒 220,000円 (2025年4月度東京勤務予定 地域限定採用の場合は地域係数が掛かります)
賞与	年2回（6月、12月。支給額は業績により変動します。決算賞与有）
昇給	年1回（4月）
勤務時間	9:00～18:00（休憩1時間）
手当	時間外手当、通勤手当、出張手当、在宅勤務手当
休日	年間休日120日以上、完全週休2日制（土日）、国民の祝日、振替休日、年末年始
休暇	年次有給休暇、半日休暇、夏季休暇、結婚休暇（5日付与）、忌引休暇（2日～5日付与）、誕生日休暇、健診休暇（がん検診または1日ドック）等
求める人物像	「SEになって活躍したい！」という思いを持っている方 仕事を与えられるのを待つのではなく、自ら見つけ出すことができる方 変化を楽しみ、進化し続けることができる方 地道な努力ができる方

## 応募要項

応募資格	2025年4月に入社可能な方 ※過去に選考を受けた方は再エントリーをお断りしています ※既卒者はご相談ください
応募方法	自由応募（マイナビ 2025、リクナビ 2025 にてエントリーを受け付けています）
選考基準	個性を尊重し、システムエンジニアとして活躍していく可能性を見つけたいと考えています ※文系・理系は問いません ※プログラミング経験の有無は問いません

- 1 SE適性検査
  - ・適性検査1（SPIテストにより、SEの能力適性をはかります）
  - ・適性検査2（心理学的な手法に基づき、各個人の特性をはかります）
- 2.面接（2回）

※内容が変わる場合があります



【仕事風景】 メンバー同士で相談をしながら作業を進めの時間もあれば、もくもくとコードや書類に向き合う時間も。効率よく高品質なを作っています。



## 会社概要

会社名	キヤノン電子テクノロジー株式会社
設立	1970年（昭和45年）
本社所在地	〒105-0022 東京都港区海岸1-4-8 TEL: 03-6432-4480 FAX: 03-6860-6677
事業内容	ITシステム開発 ITインフラ構築 自社ソリューション開発 ITシステム保守・運用
取締役会長	鈴木 滋彦
代表取締役社長	内山 賀
取締役	荒木 伸夫
資本金	23億9,991万円
従業員数（連結）	501人（2023年12月末現在）
株主	キヤノン電子株式会社 100%
連結子会社	日本NonStopイノベーション株式会社



## 拠点

関西事業部	〒541-0047 大阪府大阪市中央区淡路町1-6-9 TEL: 06-6208-3211 FAX: 06-6208-3210
九州事業部	〒812-0024 福岡県福岡市博多区綱場町7-3 TEL: 092-289-5901 FAX: 092-289-5955
沖縄事業部	〒901-2123 沖縄県浦添市西須2-2-1 TEL: 098-876-3411 FAX: 098-877-7535

## 沿革

1970年 4月	設立
1990年 3月	九州支社（現：九州事業部）設置
1991年 7月	沖縄支社（現：沖縄事業部）設置
1995年 11月	大阪支社（現：関西事業部）設置
1997年 3月	アジアパシフィックシステム総研 株式会社に商号変更（旧商号／アジアコンピュータ株式会社 略称：アジコン）
1999年 8月	株式店頭公開
2008年 5月	日本ヒューレット・パッカード合同会社と、無停止を前提とした ITインフラストラクチャの設計・構築と HP NonStop サーバ技術者の集約・育成のために、日本NonStopイノベーション株式会社を設立
2008年 10月	キヤノン電子株式会社と業務資本提携により同社の連結子会社化
2010年 2月	株式交換によりキヤノン電子株式会社の完全子会社となる（これに伴い当社株式の上場を廃止）
2010年 7月	ASPAC 株式会社に商号変更（旧商号／アジアパシフィックシステム総研株式会社）
2012年 12月	キヤノン電子テクノロジー株式会社に商号変更（旧商号／ASPAC 株式会社）

## 実績

### <実績>

官公庁	入札参加資格審査管理システム、契約事務管理システム、ヘルプデスク、システム運用保守業務
通信	顧客管理システム、メールセンターシステム、機器認証システム、マルウェア対策システム
運輸	船舶運行管理システム、自動車船業務システム
製造・流通	「entrance Pretec」、「entrance Web 受注」、「entrance AI」、クラウドにおけるローコード開発、販売管理システム、案件管理システム
旅行	グループウェア導入、販売管理システム、ETC利用管理システム
サービス	コンシューマ向け情報検索サイト、人材派遣サービス全般における基幹システム
銀行	「entrance Banking」、海外店システム、リスク管理システム、デリバティブ管理システム、融資管理システム、為替管理システム、収益管理ソリューション、営業支援ソリューション
カード	入会審査システム、加盟店管理システム
証券	オンライントレードシステム、デリバティブ商品リスク管理システム
文教	「SCHOOL AID」、「SCHOOL AID Web 出願」、大学向け人事管理システム、クラウドにおけるローコード開発業務管理システム
全業種	ネットワーク構築、サーバー構築、クラウド環境構築
情報サービス	販売管理システム、システム保守運用、システムインテグレーション

### <主な取引先>

官公庁	国税庁、国土交通省、内閣府
通信	ソフトバンク株式会社、日本ヒューレット・パッカード合同会社
運輸	株式会社 NYK Business Systems、株式会社 YJK Solutions、第一中央システムズ株式会社
製造・流通	東レ株式会社、株式会社桃屋、株式会社リツメイカル
旅行	東芝自動機器システムサービス株式会社
サービス	株式会社ぐるなび
銀行	株式会社さきらぼし銀行、株式会社さらやか銀行、住信 SBI ネット銀行株式会社
カード	学校法人花巻学院花巻東高等学校、法政大学国際高等学校、明治学院大学、明治大学付属明治高等学校・中学校、東京音楽大学、株式会社ブレーンスタッフコンサルタンツ
証券	株式会社東京商工リサーチ、NTTデータ先端技術株式会社、株式会社電通総研、株式会社日立製作所、株式会社日立ソリューションズ西日本、SCSK 株式会社、日鉄ソリューションズ株式会社、株式会社 IHI エスキューブ 他
文教	株式会社東京商工リサーチ、NTTデータ先端技術株式会社、株式会社電通総研、株式会社日立製作所、株式会社日立ソリューションズ西日本、SCSK 株式会社、日鉄ソリューションズ株式会社、株式会社 IHI エスキューブ 他
全業種	学校法人花巻学院花巻東高等学校、法政大学国際高等学校、明治学院大学、明治大学付属明治高等学校・中学校、東京音楽大学、株式会社ブレーンスタッフコンサルタンツ
情報サービス	株式会社東京商工リサーチ、NTTデータ先端技術株式会社、株式会社電通総研、株式会社日立製作所、株式会社日立ソリューションズ西日本、SCSK 株式会社、日鉄ソリューションズ株式会社、株式会社 IHI エスキューブ 他

フリーダイヤル

0120-973-554 9:00～17:45（土日・祝日を除く）

採用専用メールアドレス

saiyou@canon-electec.co.jp

採用担当

キヤノン電子テクノロジー株式会社 人事総務部 戸張、橘、大嶋

